

ALTERNANCE ARCHITECTE TECHNIQUE

FORMATION EN ALTERNANCE

18 MOIS - À DISTANCE



Programme de formation
Mise à jour le 23/06/2026

SOMMAIRE

1. LA FORMATION

Devenir Architecte Technique	03
Se former en alternance	04
La recherche d'entreprise	06
Gages de qualité	07

2. LE PROGRAMME

Les objectifs de la formation	08
Programme détaillé	09
Compétences visées	11
Méthode pédagogique	14
Suivi pédagogique	15

3. NOTRE ÉCOLE

Qui sommes-nous ?	16
Découvrez nos campus	17
Toutes nos formations	18

4. REJOINDRE NOTRE ÉCOLE

Comment nous rejoindre ?	19
--------------------------	----

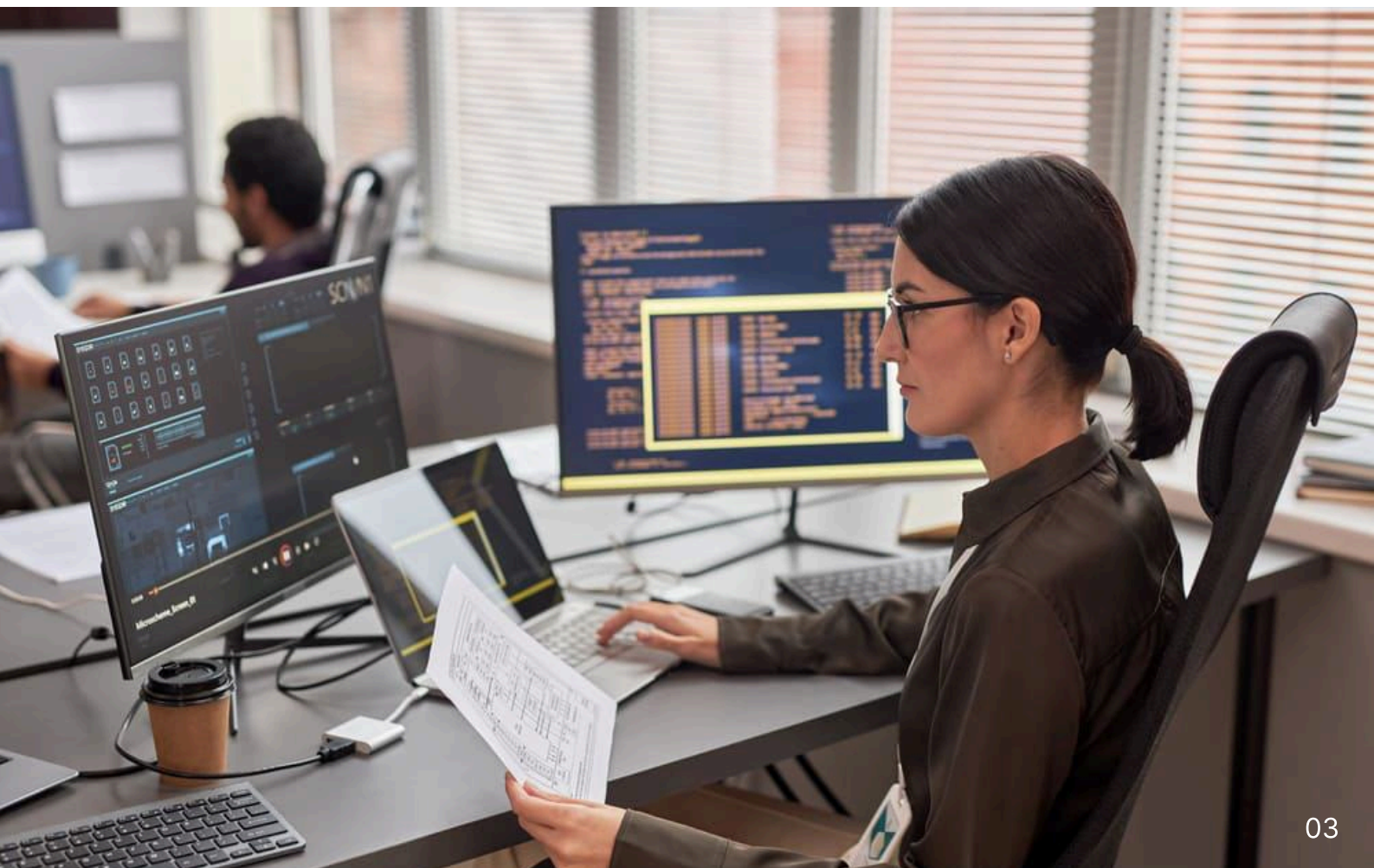
ARCHITECTE TECHNIQUE : BÂTISSEUR DES INFRASTRUCTURES DE DEMAIN

L'architecte technique est un professionnel spécialisé dans la conception et la mise en œuvre de l'architecture informatique de tout ou partie du système d'information d'une organisation. Il garantit la cohérence et la pérennité de l'ensemble des moyens informatiques, en exploitant au mieux les possibilités de l'art, dans le cadre du plan d'urbanisme de l'entreprise. Il intervient lors du module de définition du cadre stratégique, de conception de l'architecture technique et de gestion du projet.

L'architecte technique intervient au niveau des infrastructures informatiques de l'organisation, sur tout ou partie du système d'information, dans le choix des serveurs et la mise en place du réseau. Son rôle principal est de définir la structure technologique sous-jacente qui soutient les solutions logicielles ou informatiques. Cela inclut la sélection des composants matériels et logiciels, la conception des interconnexions entre ces composants, ainsi que la définition des standards et des bonnes pratiques à suivre. Lors des évolutions, il va avoir pour mission d'optimiser les ressources, les performances et les coûts.

Le métier de technicien informatique de proximité s'articule alors autour de 3 activités principales :

- ✓ Définir le cadre stratégique d'une architecture technique
- ✓ Concevoir l'architecture technique du système d'information
- ✓ Manager un projet d'architecture technique



SE FORMER EN ALTERNANCE

COMMENT ÇA MARCHE ?



UNE FORMATION RECONNUE PAR FRANCE COMPÉTENCES

Des formations en alternance reconnues par l'État, certifiées RNCP et labellisées Qualiopi, garantissant la qualité et l'excellence des programmes.



ACCOMPAGNEMENT À LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

Bénéficiez de conseils et d'un coaching personnalisé pour décrocher votre contrat d'alternance et réussir votre intégration professionnelle.



CURSUS EN ALTERNANCE 100% À DISTANCE

L'alternance avec des cours 100% à distance vous offre une flexibilité géographique totale, vous permettant de rejoindre une entreprise partout en France.

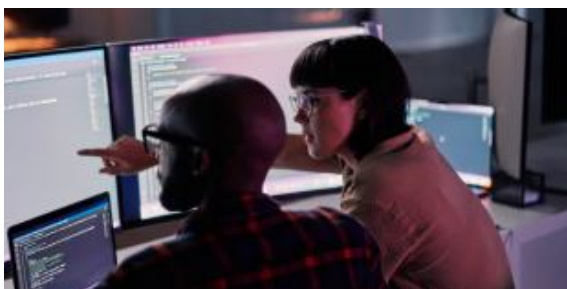


+1000 ENTREPRISES NOUS ONT FAIT CONFIANCE

Plus de 1000 entreprises nous font confiance pour former et recruter leurs futurs talents. Rejoignez un réseau professionnel solide et bien établi.

CHOISIR LE BON CONTRAT

En fonction de votre profil, un contrat d'alternance spécifique s'applique : le contrat d'apprentissage ou le contrat de professionnalisation. Quel que soit celui qui vous concerne, vous profitez des avantages de l'alternance : une formation professionnalisante, rémunérée par votre entreprise, avec à la clé un salaire tout en développant vos compétences sur le terrain. Découvrez dès maintenant le contrat qui correspond à votre situation !



Contrat d'apprentissage

- Ce contrat est destiné aux jeunes de 18 à 29 ans souhaitant poursuivre leur formation dans la tech.
- Rémunération basée sur l'âge et le niveau de formation de l'apprenti.

[Découvrir le contrat d'apprentissage](#)



Contrat de professionnalisation

- Ce contrat s'adresse aux professionnels de 30 ans et plus qui souhaitent changer de carrière !
- Rémunération calculée en pourcentage du SMIC ou du salaire conventionnel.

[Découvrir le contrat de professionnalisation](#)

DÉTAIL DE LA FORMATION

La Wild Code School propose des formations en alternance, combinant apprentissage en entreprise et formation continue, pour vous permettre de développer vos compétences tout en consolidant votre expérience professionnelle. **Cette formation est dispensée exclusivement à distance, vous offrant la possibilité de collaborer avec un plus large éventail d'entreprises, quel que soit leur emplacement.**

DURÉE

Heures de formation :

686 heures sur 18 mois

Rythme :

- 35 heures par semaine
- Rythme mensuel moyen de 3 semaines en entreprise et 1 semaine en formation.

Format : En téléprésentiel

TARIFS & SESSIONS

A distance uniquement

Prochaines sessions :

- 16 Novembre 2026 à distance

La formation est intégralement prise en charge (aucun frais à la charge de l'alternant).

UNE ALTERNANCE **POUR QUI ?**

L'ACCÈS À CETTE CERTIFICATION EST OUVERT À TOUTE PERSONNE :

- Titulaire d'un diplôme ou d'une certification de niveau 6 (équivalent Bac+3)
- et justifiant d'une expérience professionnelle dans le domaine des systèmes d'information.

LE CAS ÉCHÉANT, UNE CANDIDATURE PEUT ÉGALEMENT ÊTRE ÉTUDIÉE SI LE CANDIDAT DISPOSE :

- soit d'une expérience significative lui permettant de démontrer une bonne connaissance des systèmes d'information, même sans expérience professionnelle directe ;
- soit d'une expérience professionnelle importante dans le domaine de l'architecture technique, même si son niveau de diplôme est inférieur au niveau 6.

ACCOMPAGNEMENT À LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

À la Wild Code School, notre équipe dédiée à l'alternance vous accompagne à chaque étape de votre parcours, en vous apportant un soutien complet et personnalisé. De la préparation de votre candidature à la recherche d'une entreprise, nous mobilisons nos ressources et notre réseau d'entreprises partenaires pour maximiser vos chances de trouver l'alternance de vos rêves. Grâce à un suivi individualisé et des conseils sur-mesure, nous vous aidons à décrocher l'opportunité qui correspond parfaitement à vos ambitions professionnelles.



Un accompagnement individuel par un référent alternance :

Bénéficiez d'un suivi personnalisé tout au long de votre recherche, avec un référent dédié qui vous guidera pas à pas pour optimiser vos candidatures et réussir vos entretiens.



Une toolbox avec des conseils d'experts :

Accédez à une boîte à outils complète comprenant des ressources pour perfectionner votre CV, préparer vos entretiens, organiser votre recherche et construire un plan d'action efficace pour décrocher votre alternance.



Des échanges réguliers :

Participez à des sessions régulières pour préparer vos entretiens, affiner votre discours et répondre aux attentes des recruteurs grâce à des retours constructifs et des simulations pratiques.



Des ateliers collectifs de coaching :

Prenez part à des ateliers interactifs où vous apprendrez à maîtriser toutes les techniques de recherche d'alternance, de la prospection d'entreprises à la négociation de contrat, en passant par le développement de votre réseau professionnel.





NOS GAGES DE QUALITÉ



CHARTRE DE DÉONTOLOGIE DU CPF

Notre école fait partie des entreprises de formation respectant la charte de déontologie du CPF :

- Explication transparente sur notre offre
- Accompagnement adapté aux besoins du candidat



TITRES PROFESSIONNELS

La plupart de nos formations conduisent à une certification professionnelle reconnue par l'Etat.



FRANCE RELANCE

Eligibilité des formations aux financements complémentaires du Compte personnel de formation (CPF) par l'Etat au titre des métiers stratégiques du numérique.



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Les campus Wild Code School sont accessibles aux personnes en situation de handicap. L'équipe pédagogique est sensibilisée aux différents types de handicap et accompagne les élèves en mettant en place les moyens nécessaires à la réussite de leur formation :

handicap@wildcodeschool.com



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Notre formation **Architecte Technique en 18 mois** est une formation professionnalisante et certifiante qui vous permettra de maîtriser la conception et la mise en œuvre d'architectures informatiques complexes, la définition des standards techniques, le choix des composants matériels et logiciels, ainsi que la gestion des infrastructures réseau et serveurs. Vous apprendrez à structurer le système d'information d'une organisation, optimiser les performances et les ressources, et garantir la cohérence et la pérennité de l'ensemble des moyens informatiques.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

PHASE 1

VOUS FAITES ÉVOLUER L'ARCHITECTURE D'UN SERVICE SIMPLE

Vous vous appuyez sur les pistes d'évolutions détectées pendant le module précédent et déroulez l'ensemble des modules d'un projet d'architecture technique dans le cas de l'optimisation d'un service simple existant. Notamment :

- *Proposer des améliorations pour répondre à des besoins d'évolution non fonctionnelles constatés (performance, optimisation de ressource, coût, sécurité)*
- *Concevoir l'évolution en tenant compte de l'existant d'une architecture d'un service simple*
- *Réaliser le prototypage et la campagne de test de l'évolution d'architecture d'un service simple*
- *Planifier la migration de l'évolution d'architecture d'un service simple*
- *Suivre et participer à la réalisation de la migration*
- *Reprendre la planification de la production lié à l'évolution*

PHASE 2

VOUS DÉPLOYEZ UN NOUVEAU SERVICE SUR UNE ARCHITECTURE EXISTANTE

Vous définissez le cadre stratégique, concevez et réalisez la mise en place d'un nouveau service au sein d'un système d'information existant. Il s'agit en particulier de prendre en compte l'existant et d'argumenter rationnellement les solutions proposées pour répondre aux besoins identifiés. Vous déployez la solution retenue en groupe afin d'expérimenter la gestion d'équipe et le suivi de projet. Cela implique notamment :

- *Réaliser l'analyse de la demande et des besoins en suivant une procédure*
- *Identifier les besoins non couverts par l'existant*
- *Réaliser l'évaluation des impacts d'une évolution lié à un nouveau besoin et présenter ses résultats*
- *Réaliser l'étude comparative de plusieurs solutions*
- *Mettre en place un nouvelle solution sur une architecture existante*
- *Appliquer les bonnes pratiques de sécurité sur le nouveau service*
- *Mettre en place des indicateurs de suivi et organisation de la boucle d'amélioration continue sur le périmètre de l'évolution sur la base de l'outillage existante dans l'architecture en place*
- *Réaliser le pilotage sur l'évolution de l'architecture*
- *Participer à l'animation de rituels projet*

PROGRAMME DÉTAILLÉ

PHASE 3

VOUS METTEZ EN PLACE LE SI D'UNE STRUCTURE DE TAILLE INTERMÉDIAIRE

Vous orchestrez un projet de mise en place d'un système d'information complet dans toute sa complexité face aux contraintes de structures de taille intermédiaire. Vous assurez le déploiement d'un ensemble de services conforme au niveau de qualité attendu ainsi qu'aux contraintes réglementaires.

Notamment :

- *Cadrer le projet d'architecture SI et ses exigences*
- *Déployer une infrastructure système et réseau pour accueillir un ensemble de services utilisateurs*
- *Déployer un ensemble de services en tenant compte des contraintes de chacun*
- *Assurer la disponibilité et de la confidentialité des données*
- *Créer le plan de continuité d'activité et haute disponibilité*
- *Piloter un projet impliquant une équipe*
- *Assurer la conformité réglementaire du SI*

PHASE 4

VOUS CONCEVEZ UNE ARCHITECTURE TECHNIQUE COMPLÈTE EN CONTEXTE HYBRIDE ET MULTI-SITE

Vous étudiez les systèmes d'information soumis à des contraintes et exigences propres aux projets de grande envergure. Il est ainsi question, notamment, de haute disponibilité, de montée en charge forte et de sécurité face à des menaces fortes. Notamment :

- *Déployer des SI hybrides multi-site*
- *Gérer les problèmes de scalabilité et Hyperscaling*
- *Anticiper, mettre en place et suivre la sécurité du SI en contexte exigeant*
- *Gérer un projet impliquant plusieurs équipes*
- *Faire évoluer un SI en haute disponibilité*

PHASE 5

VOUS PRÉPAREZ ET PASSEZ VOTRE CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

Pour attester de votre maîtrise de l'ensemble des compétences visées par certification professionnelle, vous réalisez un projet que vous présentez devant un jury de professionnels.

LES MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation de la formation Architecte Technique repose sur trois modalités complémentaires, conçues pour valider à la fois les compétences techniques et la capacité à communiquer et argumenter des choix d'architecture.



Étude de cas :

Les apprenants sont confrontés à des situations professionnelles réelles ou reconstituées. Ils doivent analyser un contexte, identifier les enjeux techniques et proposer une solution d'architecture argumentée et cohérente avec les contraintes données.



Production de rapports :

Les apprenants rédigent des livrables techniques — dossiers d'architecture, cartographies, feuilles de route, cahiers de recette — qui reflètent la qualité et la rigueur attendues dans le métier. Ces productions constituent une trace concrète des compétences acquises.



Soutenances orales :

Chaque apprenant présente et défend ses travaux devant un jury. Cette étape valide la capacité à vulgariser des choix techniques, à adapter sa communication à différents interlocuteurs et à répondre à des questions critiques.

ACCESSIBILITÉ ET AMÉNAGEMENTS

Tout candidat en situation de handicap peut contacter le référent handicap du certificateur afin de bénéficier d'aménagements adaptés à sa situation : allongement de la durée des épreuves, aide technique ou moyens matériels spécifiques. Ces aménagements sont mis en place dans le respect du règlement de la certification.



COMPÉTENCES VISÉES PAR LA FORMATION

BLOC DE COMPÉTENCES 1

Définir le cadre stratégique d'une architecture technique

- Analyser la demande portant sur le projet de conception ou bien d'évolution de l'architecture du SI, à l'aide des moyens et techniques adaptés et en prenant en compte l'existant afin de cibler les priorités stratégiques pour l'entreprise*
- Définir le tableau des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (techniques, risques, sécurité, délais, qualité, budget...) en s'appuyant sur les résultats de l'analyse des besoins techniques afin d'élaborer la feuille de route de la mise en place de l'architecture technique*
- Evaluer les technologies en identifiant les avantages, les inconvénients et les cas d'usage propres à chacune afin de proposer des solutions en cohérence avec la stratégie de l'entreprise*
- Evaluer les risques liés à la sécurité et à la confidentialité des données en s'appuyant sur des méthodes d'audit, afin de garantir des solutions techniques sécurisées et conformes à la réglementation en vigueur*
- Evaluer les plateformes des infrastructures Cloud en examinant leurs fonctionnalités, leurs performances, leurs fiabilités et leurs évolutivités afin de sélectionner la solution la plus adéquate*
- Analyser les besoins techniques de l'entreprise en tenant compte des spécificités de chaque métier afin d'élaborer des solutions en cohérence avec les priorités stratégiques*
- Effectuer une veille technique, technologique, environnementale, réglementaire en s'appuyant sur des sources fiables et diverses et en utilisant des outils adaptés, afin d'apporter des réponses innovantes pour l'intégration de nouvelles applications ou la création de nouvelles solutions*
- Estimer la consommation de ressources des solutions numériques existantes et prévisionnelles de l'entreprise en utilisant des méthodes d'évaluation environnementale afin de minimiser l'impact écologique de ses activités numériques*
- Conseiller sur les choix stratégiques de l'entreprise en matière d'évolution des systèmes d'information en consultant les référents techniques du projet, en adaptant sa communication aux interlocuteurs et à leurs situations afin de formaliser une feuille de route*

COMPÉTENCES VISÉES PAR LA FORMATION

BLOC DE COMPÉTENCES 2

Concevoir l'architecture technique du système d'information

- *Réaliser la cartographie technique de l'infrastructure en s'appuyant sur l'analyse de l'existant afin d'obtenir une vision exhaustive et modélisée de tous les composants et de leurs caractéristiques*
- *Préconiser des choix techniques en étant force de propositions vis-à-vis du client et des équipes de réalisation de la solution et en adaptant la formulation des préconisations aux interlocuteurs et à leurs situations afin de s'assurer de la cohérence des évolutions entre la solution existante et la solution prévisionnelle*
- *Analyser les résultats du prototype en s'appuyant sur la définition des objectifs et à l'examen des résultats de tests obtenus dans le but de valider et d'adapter les hypothèses de conception retenue*
- *Construire un cahier de recette à partir des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles afin de valider la solution d'un point de vue technique et sécurité*
- *Valider la documentation technique du projet (manuel d'installation et dossier d'exploitation) au regard du Dossier d'Architecture Technique (DAT) afin de proposer des axes d'amélioration*
- *Proposer des scénarios d'évolution en évaluant les avantages, les inconvénients, les coûts et les impacts des solutions et en garantissant leur intégrité au regard du cadre stratégique afin d'assurer leur compatibilité avec l'infrastructure existante et leur pertinence à long terme pour l'entreprise*
- *Elaborer le prototype de la solution en mettant en place l'ensemble des composants systèmes, réseaux, matériels et/ou logiciels afin d'observer la faisabilité de la solution*
- *Mettre en œuvre une stratégie de tests techniques en identifiant les briques d'architecture-cible et en proposant des outils et techniques adaptés afin de garantir un bon niveau de performance et une qualité optimale*
- *Elaborer le Dossier d'Architecture Technique (DAT) en intégrant l'ensemble des informations techniques afin de documenter l'architecture et fournir une référence pour les équipes de production*

COMPÉTENCES VISÉES PAR LA FORMATION

BLOC DE COMPÉTENCES 3

Manager un projet d'architecture technique

- *Définir le périmètre du projet de conception ou d'évolution de l'architecture SI en identifiant les objectifs, les besoins et les contraintes des parties prenantes (internes/externes) afin d'établir une roadmap globale*
- *Planifier le projet en tenant compte des contraintes d'intégration entre les composants de la solution et en concertation avec les parties prenantes afin de respecter les contraintes, qualités, coût et délais fixés par le client ou l'intégrateur en charge de l'implémentation*
- *Animer au quotidien son équipe en coordonnant les actions, de manière inclusive en gérant les aléas et les dysfonctionnements et en procédant aux arbitrages éventuels afin de respecter la roadmap définie*
- *Assurer la mise à jour de l'architecture en suivant les évolutions des différents composants (OS, logiciels), afin d'anticiper l'obsolescence des solutions*
- *Choisir la méthode de projet adaptée en évaluant les spécificités de l'infrastructure, les exigences du cahier des charges et les caractéristiques de l'équipe de production, afin de garantir une approche adaptée et efficace pour atteindre les objectifs fixés*
- *Appliquer les bonnes attitudes projet en respectant les principes de l'accessibilité numérique dans le but de favoriser une contribution optimale de toutes les parties prenantes*
- *Mesurer l'efficacité des approches de processus (cycle en V, agiles, DevOps...) en fonction des indicateurs définis, des retours d'expériences et des résultats obtenus afin de déterminer leurs impacts sur la productivité, la qualité et la satisfaction des parties prenante*

CERTIFICATION PRÉSENTATION AU TITRE

Ce parcours de formation vise le titre à finalité professionnelle, reconnu par l'Etat, de Architecte Technique, enregistré au RNCP (n°40901 - niveau 7) et équivalent à Bac +5





MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

À la Wild Code School nous favorisons un apprentissage basé sur la pratique à travers la réalisation de projets.



ABORDER LES CONCEPTS-CLÉS

- **LES COURS** animés par le formateur, vous apportent la maîtrise de la culture du secteur et des compétences attendues.
- **L'ADAPTABILITÉ** vous offre la capacité à renouveler vos connaissances pour rester en phase avec les évolutions technologiques.
- **L'INTELLIGENCE COLLECTIVE**, l'aptitude à travailler efficacement en équipe et à résoudre des problèmes complexes.

DES FORMATEURS EXPERTS

DES PROFESSIONNELS DU MÉTIER visé par la formation pour vous accompagner.

Nous les formons pour qu'ils deviennent **formateurs selon nos principes pédagogiques**.

Nos formateurs conçoivent des situations d'apprentissage à partir de situations professionnelles qu'ils rencontrent en entreprise.

C'est ainsi que **vous développez les compétences nécessaires à votre futur métier**.

UNE PLATEFORME PÉDAGOGIQUE

UNE PLATEFORME UNIQUE sur laquelle vous pourrez accéder aux projets à réaliser ainsi qu'aux ressources associées et suivre votre montée en compétences progressive de manière précise et objective.

Des compétences sont associées à chaque projet : au fur et à mesure de la réalisation des projets, vous validez l'acquisition de nouvelles compétences.

LE SUIVI PÉDAGOGIQUE

VALIDER SES COMPÉTENCES



LA VALIDATION DES COMPÉTENCES SE RÉALISE :

1/ En continu et au travers de différentes activités pédagogiques :

- **EXERCICES INDIVIDUELS** validés par des tests automatiques sur la plateforme pédagogique ou par des correcteurs sur le mode de correction par les pairs.
- **PROJETS** réalisés en groupe et validés par les formateurs suite à la présentation finale du projet.
- **PRÉSENTATIONS ORALES** autour de sujets techniques et non-techniques.

2/ Via la réalisation de checkpoints ou points d'étapes, réalisés individuellement.



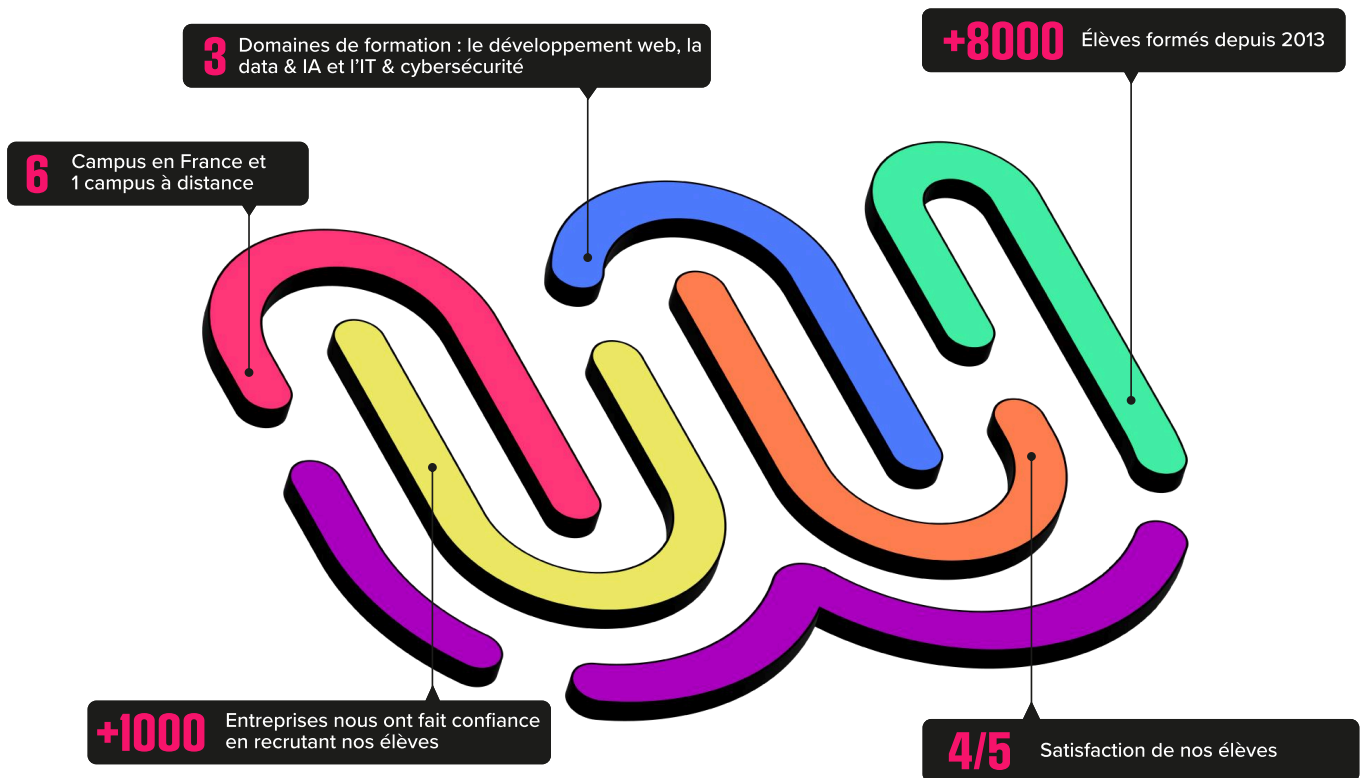
La formation est dispensée par un formateur à temps plein. Elle est organisée pour un effectif d'une vingtaine d'élèves.

Un certificat de réalisation est remis à l'issue de la formation, en attendant la présentation au titre.

QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis plus de 10 ans, la Wild Code School propose des programmes de formation et de reconversion professionnelle dans les métiers de la Tech, accessibles sur ses 6 campus en France, en ligne, ainsi qu'au sein d'entreprises partenaires.

QUELQUES CHIFFRES CONCERNANT NOTRE ÉCOLE



LES 3 FONDAMENTAUX D'UNE FORMATION À LA WILD CODE SCHOOL

1

UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE BASÉE SUR LA PRATIQUE

80% du temps de nos formations est dédié à la pratique : exercices, projets, sessions de mentorat. L'objectif est de permettre aux élèves de progresser rapidement et de développer les compétences les plus recherchées par les entreprises pour devenir autonome.

2

UNE EXPERTISE TECH DEPUIS 10 ANS

Depuis 2013, la Wild Code School a formé plus de 8000 élèves et accompagne les entreprises dans leur transformation digitale. Notre force ? Des contenus de qualité, régulièrement mis à jour pour intégrer les dernières innovations technologiques, et des formateurs experts dans leur domaine.

3

UNE COMMUNAUTÉ D'ÉLÈVES & ALUMNI

Rejoindre la Wild Code School, c'est faire partie d'une communauté d'élèves qui s'entraident et se soutiennent tout au long de leur carrière dans la tech. Une cohésion de groupe unique qui favorise la réussite individuelle et collective !

DÉCOUVREZ NOS CAMPUS

Cliquez sur le lien de chaque campus pour plus d'informations.

Nos campus physiques :

BORDEAUX →

TOULOUSE →

LYON →

NANTES →

PARIS →

LILLE →

Notre campus à distance
(en téléprésentiel)

REMOTE →



NOUS CONTACTER

www.wildcodeschool.fr

contact@wildcodeschool.com

BOOTCAMP

FORMATIONS INTENSIVES À TEMPS PLEIN

Formations diplômantes disponibles sur campus ou à distance.

DÉVELOPPEMENT WEB

Développeur Web - 5 mois - débutant

DATA & IA

Data Analyst et IA - 5 mois - débutant

Développeur IA & IA Agentique - 6 mois - avancé

IT & CYBERSÉCURITÉ

Technicien Valoriste - 6 mois - débutant

Technicien Systèmes et Réseaux - 5 mois - débutant

ALTERNANCE

FORMATIONS EN ALTERNANCE

Formations diplômantes en alternance, dispensées à distance.

DÉVELOPPEMENT WEB

Concepteur Développeur d'Applications Eco-conception
18 mois - avancé

DATA & IA

Data Engineer - 18 mois - avancé

Développeur IA & IA Agentique - 18 mois - avancé

IT & CYBERSÉCURITÉ

Administrateur d'Infrastructures Sécurisées - 12 mois - avancé

Technicien Informatique de Proximité - 12 mois - débutant

Technicien Systèmes et Réseaux - 18 mois - intermédiaire

Architecte Technique - 18 mois - avancé

SKILL COURSE

FORMATIONS COURTES EN LIGNE

Formations en ligne, avec mentorat.

DATA & IA

Intelligence artificielle générative - 7 semaines - spécialisation

COMMENT NOUS REJOINDRE ?

Notre [parcours de candidature](#) est accessible depuis notre site : www.wildcodeschool.com ou en scannant le QR code ci-dessous.



1

SOUMETTEZ VOTRE CANDIDATURE

Postulez-en quelques minutes, directement sur notre site internet ou par téléphone. Assurez-vous d'avoir un C.V à jour afin de maximiser vos chances de succès.

- [Formulaire en ligne](#)
- Téléphone : 09 78 45 04 38
- (09:00 - 18:00 du lundi au vendredi)

2

PLANIFIEZ VOTRE ENTRETIEN DE MOTIVATION

Votre candidature a retenu toute notre attention. Vous recevrez prochainement un email contenant une invitation pour planifier votre entretien de motivation, d'une durée de 30 minutes.

3

MISE EN RELATION AVEC DES ENTREPRISES !

Votre entretien a été un succès ! Accédez à un coaching personnalisé et découvrez des offres d'alternance, souvent exclusives, des entreprises près de chez vous.

Vous avez un besoin spécifique pour votre entreprise ? Contacter notre équipe :

corporate-training@wildcodeschool.com
ou remplissez notre [formulaire de contact](#)



**WILD
CODE
SCHOOL**

VOUS AUREZ LES CODES

www.wildcodeschool.com